



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

برنامه های پیشنهادی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

محمد مهدی زاهدی وفا

تابستان ۱۴۰۱

لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ
مُحَمَّدٌ رَسُولُ اللَّهِ





جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

برنامه های پیشنهادی

وزارت تعاون
کار و رفاه اجتماعی

فهرست

۶.....	مقدمه
۷.....	قوانین و اسناد بالادستی
۸.....	رویکردهای اصلی در تدوین برنامه
۹.....	حوزه‌های برنامه‌ای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۱۰.....	تنظیم‌گری، تسهیل‌گری و بهبود روابط کار
۱۱.....	توسعه نظام مدیریت ایمنی و بهداشت کار
۱۲.....	اصلاح نظام بازنشستگی و ارتقا پایداری صندوق‌ها و سرمایه‌گذاری
۱۲.....	اصلاح قواعد بیمه‌ای صندوقهای بازنشستگی
۱۳.....	فساد زدایی، ارتقاء شفافیت و پاسخگویی
۱۳.....	اصلاح نظام سرمایه‌گذاری صندوقهای بیمه
۱۴.....	توسعه نظام اداری و فناوریهای نوین
۱۵.....	اصلاح نظام رفاه، حمایتی و سلامت
۱۵.....	حوزه رفاه
۱۷.....	حوزه سلامت
۱۷.....	بهریستی و مددجویان
۱۷.....	توسعه خدمات پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی
۱۸.....	توانبخشی معلولین و سالمندان
۱۹.....	ارتقا مهارت و اشتغال
۲۱.....	اصلاح و تقویت نظام تعاون



مقدمه

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان سیاستگذار اصلی بخشهای تعاون، اشتغال، حمایت از سرمایه انسانی، رفاه و تأمین اجتماعی کشور دارای ابعاد متنوع و دامنه فعالیت گسترده ای بوده و به معنای واقعی دستگاه خدمت رسان آحاد مردم ایران اسلامی است. از این رو وزارت متبوع نقش کلیدی در تحقق آرمانهای انقلاب اسلامی، منویات مقام معظم رهبری و سیاستهای راهبردی دولت را داراست.

توسعه عدالت اجتماعی و افزایش رفاه جامعه به عنوان اولویتهای اساسی انقلاب اسلامی از طریق سیاستگذاری صحیح و مبتنی بر ارزشهای اسلامی-ایرانی میتواند سبب ساز رضایت هر چه بیشتر آحاد مردم جامعه از نظام مقدس جمهوری اسلامی، دولت و سایر قوا شود و همین امر اهمیت تحول و نوگرایی در ابعاد مأموریتی وزارت مذکور را می طلبد. به این واسطه می توان گفت که این وزارتخانه تحقق بخشی از آرمانهای ترسیم شده در قانون اساسی را برعهده دارد. از این رو برنامه حاضر به منظور تبیین راهبردهای نیل به اهداف سند چشم انداز و بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی با نگاه همه جانبه به اقتضائات کشور، مبتنی بر الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت و اقتصاد مقاومتی و بر اساس اسناد بالادستی و قوانین موضوعه ذیل، به ویژه «سند تحول دولت مردمی» تدوین شده است.



اسناد و قوانین بالادستی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ایفاد مأموریت‌های خود تحت قوانین و اسناد بالادستی ذیل قرار می‌گیرد:

- قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی ابلاغی مقام معظم رهبری
- سیاست‌های کلی اشتغال ابلاغی مقام معظم رهبری
- سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی
- بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی
- سند تحول دولت مردمی
- قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت
- سیاست‌های کلی تولید ملی، حمایت از کار و سرمایه ایرانی
- سیاست‌های کلی سلامت
- سیاست‌های کلی مسکن
- قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور
- سند چشم‌انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ هجری شمسی
- قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی
- قوانین برنامه پنج‌ساله پنجم و ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی
- قانون کار جمهوری اسلامی ایران
- قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران
- قانون تشکیل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی
- قانون تأمین اجتماعی
- قانون بیمه همگانی خدمات درمانی کشور
- قانون بیمه بیکاری
- قانون تشکیل سازمان بهزیستی
- قانون جامع حمایت از معلولین
- قانون تأمین زنان و کودکان بی‌سرپرست

رویکردهای اصلی در تدوین برنامه

در تدوین تمامی برنامه ها و اقدامات آتی، رویکردهای واحدی اتخاذ گردیده است که عبارتند از:

- حاکمیت مبانی و روشهای اقتصادی به جای ملاحظات سیاسی و جناحی
- حکمرانی داده محور و بهره گیری از تحلیل داده های کلان
- بهره گیری از فناوریهای نوین و دولت الکترونیک برای ارائه خدمات گسترده و پلتفرمی به جامعه
- حکمرانی مردمی بر دارایی های بین نسلی
- رویکردهای فوق در تمامی حوزه ها جاری و ساری خواهد بود

حوزه‌های برنامه‌ای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

لبه پیشرفت اقدامات اجرایی و سیاستی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پنج حوزه زیر قرار می‌گیرد:

- تنظیم‌گری، تسهیل‌گری و بهبود روابط کار
 - اصلاح نظام بازنشستگی و ارتقا پایداری صندوق‌ها و سرمایه‌گذاری
 - اصلاح نظام رفاه، حمایتی و سلامت
 - ارتقا مهارت و اشتغال
 - اصلاح و تقویت نظام تعاون
- در ادامه اهم برنامه‌ها و اقدامات مربوط به هریک از حوزه‌ها ارائه خواهد شد.

تنظیم‌گری، تسهیل‌گری و بهبود روابط کار رئوس و خط‌مشی برنامه‌ها

اولویت‌هایی که وزارتخانه در حوزه روابط کار دنبال می‌نماید به شرح ذیل است:

- ۱- تعمیق و تقویت سه جانبه‌گرایی در روابط کار
 - ۲- توانمندسازی کارگران، کارفرمایان و شرکای اجتماعی در جهت مشارکت مؤثر در نظام روابط کار
 - ۳- توسعه نظام مدیریت ایمنی و بهداشت کار
- در بخش بعدی سیاست‌ها و برنامه‌های اجرایی مربوط به موارد فوق ارائه خواهد شد.**
- سیاست‌ها و برنامه‌های اجرایی
 - تعمیق و تقویت سه جانبه‌گرایی در روابط کار
- به منظور تعمیق و تقویت سه جانبه‌گرایی در روابط کار، وزارتخانه اقدامات ذیل را دنبال خواهد نمود:**
- ۱- توسعه تشکلهای کارگری و کارفرمایی در سطوح ملی و محلی: با تمرکز بر توسعه کیفی تشکلهای مربوطه
 - ۲- تقویت نظارت بر عملکرد مراجع حل اختلاف کار پیش از دعوی: به منظور افزایش اثربخشی و کاهش ورودی فرآیند دعوی
 - ۳- بهبود و اصلاح نظام رسیدگی به دعاوی کار: با هدف کاهش زمان رسیدگی و افزایش مقبولیت
- تقویت نظارت بر حسن اجرای قانون کار: از طریق ابزارهای نوین گردآوری و تحلیل داده‌ها**
- ۵- تنقیح ضوابط و مقررات اشتغال در جهت بهبود شفافیت و کاهش عدم تقارن اطلاعاتی میان سه رأس روابط کار
 - ۶- اجرای هدفمند نظام بازرسی کار در بنگاههای اقتصادی
 - ۷- راهبری و نظارت بر حسن اجرای آیین نامه کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار



توسعه نظام مدیریت ایمنی و بهداشت کار

بهبود نظام مدیریت ایمنی و بهداشت کار نیازمند بهره گیری از اقدامات ذیل است:

۱- هوشمندسازی نظام ممیزی ایمنی و بهداشت کار با تکیه بر فناوریهای نوین و تقویت رویکرد سیستمی

۲- مشارکت بخش غیردولتی در عرصه مقررات گذاری و نظارت ایمنی و بهداشت کار

اصلاح نظام بازنشستگی، ارتقای سرمایه گذاری و پایداری صندوق‌ها

صندوق‌های بازنشستگی در هر دو سمت منابع و مصارف خود نیازمند اصلاح و تقویت هستند. سمت مصارف صندوق‌های بازنشستگی عمدتاً از پرداخت حقوق و مستمری تشکیل شده است که به جای قواعد بیمه ای، معمولاً تابع قوانین دولتی و تغییرات مداوم آنها هستند، در حالی که اتکای سمت منابع به صورت مداوم به منابع دولتی بیشتر می‌گردد. در راستای اصلاح نظام بازنشستگی در هر دو سمت منابع و مصارف برنامه‌ها و اقدامات ذیل باید در دستور کار قرار گیرد.

اصلاح قواعد بیمه ای صندوق‌های بازنشستگی

اصلاحات قواعد بیمه ای (پارامتریک) صندوق‌های بازنشستگی مشتمل بر موارد زیر است:

- ۱- افزایش دوره سنوات خدمت برای تعیین مستمری بازنشستگی و لحاظ تورم،
- ۲- افزایش متوسط سن و سابقه بازنشستگی
- ۳- محدود کردن فهرست مشاغل سخت و زیان آور یا اصلاح قواعد معافیت بیمه ای،
- ۴- الزام به رعایت محاسبات بیمه گری در صورت تغییر هر قاعده در خصوص صندوق‌های بازنشستگی و استفاده از حق بیمه پرداختی در تمام سنوات بیمه پردازی برای محاسبه حقوق بازنشستگی به جای دو سال شماری، با پیشنهاد قوانین لازم.



فسادزدایی، ارتقاء شفافیت و پاسخگویی

بخشی از مسائل ناظر به صندوقهای بازنشستگی ناشی از عدم شفافیت یا بروز مفاسد در اداره این صندوقها است که با لحاظ موارد ذیل، وضعیت این صندوقها بهبود خواهد یافت.

۱. پیشنهاد ارائه لایحه و تنقیح قوانین و مقررات مغایر با محاسبات بیمه ای و تأمین بار مالی ناشی از آنها

۲. مدیریت تعارض منافع در تصمیم گیری، تصمیم سازی و انتصاب مدیران

۳. انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات غیر طبقه بندی شده وزارت خانه برای همه ذینفعان

۴. تدوین و اجرای ساز و کار رتبه بندی مدیران بر اساس ارزیابی عملکرد نظام مند

اصلاح نظام سرمایه گذاری صندوقهای بیمه

در طول دهه های اخیر، بازدهی سرمایه گذاری صندوقها به دلایل متعدد از وضعیت مطلوبی برخوردار نبوده است که برای تصحیح این مسیر، اتخاذ حداقل تدابیر ذیل لازم است.

۱ - ارتقای شفافیت، محاسبه پذیری و اداره اقتصادی امور سرمایه گذاری

۲ - بهبود نظام حکمرانی شرکتی و تنظیم گری در بخش سرمایه گذاریهای صندوقها

۳ - اقدام جهت پذیرش شرکتهای تابعه در بازارهای بورس و فرابورس

۴ - اصلاح ساختار سهامداری شرکت های زیرمجموعه

۵ - بهسازی زنجیره ارزش صنایع زیرمجموعه با حمایت از شکل گیری زنجیره های تأمین و کمک به شکل گیری بنگاههای توسعه دهنده بازار

۶ - بهسازی ساختار دارایی ها و منابع با تأکید بر مزیت های رقابتی مجموعه های تابعه در صنایع بزرگ مقیاس و کاهش تصدیگری در صنایع غیرمرتبط با صنایع هدف

- ۷- بسیج ظرفیتها و منابع بالقوه صندوقهای بیمه ای جهت هم افزایی و پیشبرد مأموریتها
- ۸- حکمرانی داده در سطح بنگاههای اقتصادی از طریق راهبری و یکپارچه سازی سامانه های اطلاعاتی مرتبط با بنگاه ها در قالب سامانه های هوش تجاری
- ۹- شفاف سازی اطلاعات صندوقهای بازنشستگی تابعه
- ۱۰- تدوین استراتژیهای تأمین مالی و بهره گیری از روشهای مختلف در راستای جبران کسری نقدینگی صندوقها با کمترین نرخ هزینه.
- ۱۱- مدیریت مطالبات دولت و تأدیه بدهی های سنواتی از منابع پایدار به صندوقهای بیمه اجتماعی

توسعه نظام اداری و فناوریهای نوین

صندوق ها در طول زمان علاوه بر پرداخت حقوق و مستمری، خدمات دیگری نیز به مشترکان خود ارائه نموده اند. با ارائه این خدمات از طریق پلتفرمها به جای تصدی گری، می توان از بار مالی و مدیریتی صندوقها کاست.

- ۱- برون سپاری و واگذاری وظایف تصدی گری در امور پشتیبانی در حوزه خدمات عمومی و پشتیبانی وزارت متبوع
- ۲- توسعه نظام فناوریهای مدیریتی و استفاده های ابزارهای نوین و شبکه های اجتماعی در ارائه خدمت به ذینفعان



اصلاح نظام رفاه، حمایتی و سلامت

برای اصابت حمایت های قانونی رفاهی و ارتقای سطح رفاه جامعه، شناخت مسئله و اتکا بر داده های واقعی اصل و اساس شمرده میشود. لذا رویکرد اصلی در این حوزه معطوف به تأسیس، تقویت و بهره گیری از پایگاههای اطلاعاتی، تحلیل داده های کلان ملی و استفاده از ابزارهای نوین فناورانه خواهد بود. پیشگیری از ایجاد و بروز فقر و بهبود وضعیت زندگی گروههای محروم در اولویت است.

اقدامات ارائه شده در این خصوص، نخست باید برطرف کننده عوامل و زمینه هایی باشد که موجب ایجاد فقر میگرددند و در مرحله بعد مساعدت مالی و فرهنگی و آموزشهایی را شامل میشود که منجر به توانمندسازی افراد میگرددند.

حوزه رفاه

آماج سیاستهای رفاهی دولت، دهک های کم برخوردار جامعه هستند و رفع فقر مطلق غذایی وظیفه اصلی این سیاستها خواهد بود. دسترسی همه افراد جامعه به حداقل نیازهای اساسی، یک حق همگانی است و تأمین این حق بر عهده دولت است. در طراحی برنامه ها و سیاستهای اقتصادی، علاوه بر اهداف تخصصی بخشها، تأثیرات ناشی از اجرای آنان بر رفاه آحاد کشور نیز باید مدنظر قرار گرفته و هزینه های جبرانی آثار سوء سیاستها و برنامه های اقتصادی بر رفاه مردم از منابع اجرای همان سیاستها و برنامه های اقتصادی تأمین شود.

اعلام خط فقر، به تنهایی خاصیتی ندارد بخصوص اگر ارقامی اعلام شود که بیشتر جمعیت احساس فقر کنند. هدف اصلی باید فقیرترین اقشار مردم باشند و آنان که در رفع ساده ترین نیازهای حیاتی خود درمانده اند.

با توجه به شرایط فعلی اقتصاد ایران، برنامه رفاه اجتماعی فراگیر، دو مؤلفه اصلی اقتصادی رشد و عدالت را نیز پوشش میدهد. این برنامه قابلیت توضیح دهندگی متغیرهای مختلف اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی را دارد و بین بخشی بودن این موضوع میتواند توافق نخبگان را نیز به دنبال داشته باشند. در کنار کاهش فقر درآمدی که وظیفه فوری است بر کاهش فقر قابلیتی که در میان مدت اثرگذار خواهد بود نیز مورد تأکید خواهد بود. در این مسیر اطمینان از دسترسی به آموزش و بهداشت از اولویتهای کاری خواهد بود.

- تدوین پیوست رفاهی برای سیاستهای جدید دولت و برنامه ها با استراتژی افزایش درآمد مردم و کاهش هزینه های زندگی
- تقویت بانک جامع اطلاعات رفاه ایرانیان و تحلیل کلان داده های حاصل شده
- تدوین و به روزرسانی شناسنامه انواع فقر جهت تحلیل اطلاعات جغرافیایی و کلان داده
- جمعیت و یکپارچه سازی نظام حمایتی و تأمین اجتماعی دولت و افزایش تعامل بین بخشهای مختلف
- برای اثربخشی سیاستگذاری رفاهی و اجتماعی کشور
- فعال کردن ظرفیتهای نظام جامع رفاه اجتماعی جهت تحقق آرمانهای انقلاب اسلامی مبتنی بر قانون اساسی
- ساماندهی معافیت های بیمه ای
- ارائه پیشنهاد نحوه تنظیم گری نظام بیمه های اجتماعی کشور
- ایجاد نهاد ناظر و تنظیم کننده مقررات بیمه بازنشستگی



حوزه سلامت

- پوشش بیمه همگانی مبتنی بر نظام ارجاع و پزشک خانواده با رعایت قوانین و مقررات در ارائه بیمه تکمیلی سلامت
- تکمیل سامانه های پایش سلامت و تحلیل جهت رفع فقر سلامتی

بهبودی و مددجویان

در این حوزه مشارکت طلبی از بخش غیردولتی تأثیر کلیدی بر موفقیت سیاستها و اقدامات وزارتخانه دارد.

- ۱- ارتقاء امنیت غذایی گروههای هدف
- ۲- برقراری کفالت اجتماعی و تسهیل حمایت از افراد بدون تمکن مالی با اتکا به منابع غیردولتی
- ۳- توسعه زیرساختهای روشهای نوآورانه جمع سپاری مالی برای انفاق و احسان
- ۴- یکپارچه سازی اعتبارات حوزه رفاه اجتماعی و تجميع منابع حمایتی و سیاستگذاری از طریق شورای عالی رفاه

توسعه خدمات پیشگیری از آسیب های اجتماعی

- ۱- گسترش پایگاههای خدمات اجتماعی با رویکرد غیردولتی
- ۲- توسعه نظامهای پیشگیری، مداخله به هنگام و خدمات اورژانس اجتماعی
- ۳- توسعه و ارتقاء سطح سلامت روانی و اجتماعی
- ۴- کاهش مخاطرات ازدواج و زندگی مشترک
- ۵- شناسایی، پایش و مداخله جهت پیشگیری از مخاطرات اجتماعی در جامعه کار و تولید
- ۶- توسعه برنامه اورژانس اجتماعی به منظور کنترل و کاهش بحرانهای فردی، خانوادگی، اجتماعی

توانبخشی معلولین و سالمندان

- ۱- گسترش برنامه های اجتماع محور جامعه هدف (معلولین و سالمندان) متناسب با تغییر هرم سنی کشور
- ۲- توسعه خدمات توانبخشی مبتنی بر جامعه (CBR)
- ۳- گسترش خدمات پیشگیری به ویژه در حوزه مشاوره های ژنتیکی قبل ازدواج



ارتقای مهارت و اشتغال

کاهش فقر قابلیت‌ی و مهارتی هدف وزارتخانه در این بخش است. مقدمه این امر، شناخت درست از وضعیت موجود نقش پایه ای دارد. به منظور توانمندسازی فقرا با هدف شرکت در فرآیند فعالیتهای اقتصادی و کسب مشاغل پایدار، آموزش مهارتهای شغلی متناسب با نیازهای بازار کار ارائه میشود. اشتغال مبتنی بر رشد اقتصادی، هدف اصلی این برنامه است و مدل رشد اقتصادی کشوری مثل ایران که با مهاجرت نخبگان و حتی صاحبان مهارتهای ساده مواجه شده است، ایجاد زمینه های رشد منطقه ای و بخشی است که تعداد اشتغال بیشتری ایجاد میکند و در این شرایط خاص، اصطلاحاً رشد کاربر را به رشد سرمایه بر ترجیح دارد. در این راستا آمارسازی برای نرخ بیکاری و رؤیایپردازی در زمینه ایجاد اشتغال را رسمیت ندارد و باید وزارت خانه، فراتر از نقش تنظیم گر روابط کار عمل کند و پرچمدار ایده رشد اشتغالزا باشد. بنگاهها عمدتاً از طریق تأمین منابع مالی حمایت می شوند، در صورتی که مشکلات فنی و توسعه بازار آنها اولویت دارد دولت به دلیل فقدان بنگاههای تأثیرگذار مجبور به دخالت در تنظیم بازار است.

در حوزه اشتغال نیز تأسیس و بهره گیری از پایگاههای اطلاعاتی و سامانه ها در انتظام بخشی به

بازارکار نقش اساسی و محوری دارد. لذا اقداماتی از قبیل: ایجاد سامانه اطلاعات بازار کار و تحلیل بازار کار، مشتمل بر دسته بندی حرفه ها و مشاغل کشور بر اساس استاندارد دسته بندی حرفه ها، استاندارد دسته بندی صنعتی کلیه فعالیتهای اقتصادی و همچنین شاخصهای اصلی بازارکار از جمله بهره وری نیروی کار، میزان دستمزدها، ساعات کاری، میزان شاغلین بر اساس بخشهای اقتصادی، میزان اشتغال بر اساس حرفه ها و دیگر شاخصهای اعلامی سازمان بین المللی کار و ایجاد هوشمندی مبتنی بر داده های پیشنهادی در خصوص نیازمندیهای آتی نظام بازار کار؛ به همراه اقدامات ذیل در دستور کار قرار خواهد گرفت.

۱- دسترسی عمومی به اطلاعات مؤثر در شناخت فرصتهای بازار کار با هدف افزایش نرخ مشارکت اقتصادی

۲- تدوین شناسنامه فقر آموزشی- مهارتی و تحلیل کلان داده های جغرافیایی

۳- تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی مهارتهای فنی و حرفه ای مبتنی بر نیاز طرف تقاضا در افق ۲۰ ساله

۴- تقویت نهادهای سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای شاغلین و داوطلبان آزاد

۵- توسعه و تحول نهادهای تسهیل گر در حوزه کسب و کار و اشتغال

۶- اصلاح قوانین کسب و کار متناسب با الزامات فناوری های نوظهور

۷- هوشمندسازی فرآیند کاریابی و اشتغال و توسعه و تکمیل سامانه تحلیل اطلاعات بازار کار (LMIA)

۸- توسعه تواناییهای مهارتی دانش آموزان دانشگاہی

۹- ساخت و تجهیز مراکز سنجش و به روزرسانی محتوای آموزشهای فنی و حرفه ای بر اساس اطلاعات

طرف تقاضای سامانه جامع اطلاعات اشتغال و نیازسنجی هوشمند

تقویت مدیریت و سیاست‌گذاری بخش تعاون

تقویت نهاد تعاون به عنوان یک الگوی مشارکت اقتصادی که مبتنی بر هرنفر یک رای در تصمیم‌گیری اقتصادی بوده و برخلاف شرکتهای سهامی، اختیار اداره شرکت تنها بر اساس میزان سهام تعیین نمیشود. درگیر کردن تعاونیهای مسکن در طرح ملی مسکن و بخصوص استفاده از تجارب موفق پیشین در کشور در زمینه خانه دار شدن مردم از طریق تعاونیها برای تقویت بخش تعاون به مثابه بخشی از اقتصاد ملی که ذیل اصل ۴۴ قانون اساسی به رسمیت شناخته شده است، اقدامات پایه ای مورد نیاز است:

۱- بهبود نظام جامع اطلاعات بخش تعاون

۲- تقویت نظام نظارت و ارزیابی کیفی تعاونیها

۳- تأسیس و تقویت مراکز نوآوری و توسعه تعاون ایران با هدف ارائه خدمات به تعاونیهای دانش بنیان،

تشکیل و گسترش کمی و کیفی تعاونیهای دانش بنیان و شتابدهی فعالیت های نوآورانه در بخش تعاون

۴- تأسیس شرکتهای تعاونی پس انداز و تأمین مسکن: شرکت تعاونی پس انداز و تأمین مسکن با استفاده از ظرفیتهای کارکردی اقتصاد تعاونی و مدل تولیدکننده دارایی در قالب سهام، امکان جمع‌آوری و هدایت سرمایه های خرد مردمی به سمت بازار تولید مسکن و مستغلات را فراهم می‌آورد و ضمن افزایش رضایتمندی در سرمایه گذاران از طریق تعدیل تورم بازار مسکن با حفظ ارزش پول زمینه جلوگیری از رکود تورمی را نیز فراهم مینماید. این تعاونیها با توجه به نیاز کشور به ساخت مسکن میتوانند نقش بسزایی در برنامه جهش مسکن خواهند داشت.

۵- تأسیس صندوق پژوهش و فناوری بخش تعاون با تکیه بر مزایای اقتصاد مردمی تعاون و با استفاده از تجارب موفق سایر صندوقها و مجموعههای مدیریتی این صندوقها در حوزه اقتصاد تعاون و اکوسیستم فناوری و نوآوری تعاون کشور، با هدف ایفای نقش به عنوان یک نهاد مالی و تخصصی به منظور کمک به ارکان نوآوری و فناوری اکوسیستم بخش تعاون

- ۶- طراحی ابزارهای مالی تخصصی حوزه تعاون
- ۷- ایجاد تعاونیهای سرمایه گذاری پیشرفت ایران به صورت استانی در راستای تقویت و گسترش بخش تعاون
- ۸- ورود بخش تعاون در حوزه بازار سرمایه و ایجاد کدال تعاون



جمهوری اسلامی ایران

